

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ

17.10.2016

№ 748/ОД

*О проведении конкурса для
преподавателей «Лучшие
образовательные практики ТГУ»*

В целях реализации мероприятий по повышению международной конкурентоспособности НИ ТГУ в образовательной деятельности, а также выявления, поддержки и поощрения инновационной деятельности преподавателей, существенно улучшающих качество образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса для преподавателей «Лучшие образовательные практики ТГУ» (Приложение).

2. Объявить о проведении конкурса для преподавателей «Лучшие образовательные практики ТГУ», информацию о проведении конкурса разместить на сайте ТГУ, на странице Центра развития качества образования.

3. Установить сроки подачи конкурсных заявок в период с 17 октября по 6 ноября 2016.

4. Организовать проведение конкурса в 2 этапа:

4.1. Первый этап: техническая экспертиза поданных заявок, формирование экспертной группы и графика проведения очных конкурсных процедур. Срок проведения первого этапа с 7 ноября по 20 ноября 2016.

4.2. Второй этап: очный тур конкурса, проведение конкурсных процедур. Срок проведения второго этапа с 28 ноября по 3 декабря 2016.

5. Установить сроки подведения итогов конкурса и утверждения результатов конкурса с 5 декабря 2016 по 10 декабря 2016 г.

6. Сформировать конкурсную комиссию в следующем составе:

В.В. Дёмин	проректор по учебной работе (председатель)
------------	---

Т.В. Климова	начальник управления развития персонала (зам. председателя)
--------------	--

О.Н. Калачикова	директор Центра развития качества образования (секретарь).
-----------------	---

7. Назначить начальника управления развития персонала Т.В. Климову ответственным за организацию и проведение конкурса.

8. Управлению делами (Е.В. Бельская) довести приказ до сведения деканов факультетов (директоров институтов).

9. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебной работе В.В. Дёмина.

Ректор



Э.В. Галажинский

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА ДЛЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
«ЛУЧШИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ ТГУ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет» (далее - университет или ТГУ) конкурса для преподавателей ТГУ «Лучшие образовательные практики» (далее конкурс).

1.2. Конкурс проводится в рамках реализации Программы развития университета и направлен на выявление, поддержку и поощрение инновационной деятельности преподавателей, существенно улучшающих качество образования ТГУ.

1.3. Организаторами конкурса являются Управление развитием персонала (далее УРП) и Центр развития качества образования ТГУ (далее ЦРКО).

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1 Основная цель конкурса - активизация деятельности преподавателей по повышению качества образования НИ ТГУ и формирование внутренних профессиональных стандартов для преподавателей НИ ТГУ.

2.2 Задачи конкурса:

2.2.1 выявление и презентация лучших образовательных практик ТГУ;

2.2.2 стимулирование активности преподавателей по разработке и внедрению в ТГУ инновационных форм, приемов и способов образовательной деятельности;

2.2.3 повышение эффективности и качества образования ТГУ.

3. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. К участию в конкурсе приглашаются преподаватели всех учебных подразделений ТГУ.



3.2. К участию в конкурсе не допускаются:

- победители конкурса “Лучшие образовательные практики” предыдущих лет.

- члены конкурсной и экспертной комиссии конкурса “Лучшие образовательные практики 2016”.

3.3. На конкурс подается заявка по установленной форме (приложение 1- форма заявок на конкурс) и материалы (либо ссылки на них на сайте участника), отражающие практику участника конкурса, а именно описание: лекции, мастер-класса (практикума), организации выравнивающего, проблемного и проектного обучения, использования современных технологий, оценочных средств с участием студентов, подготовки к олимпиадам, организации образования с участием работодателей и (или) выпускников, работы с мультикультурной, мультиязычной аудиторией, практики преподавания аспирантами и магистрантами, лучшие практики электронного обучения.

3.4. Основные критерии конкурсного отбора учитывают следующие факторы: самопрезентация участником своей практики (занятия), коммуникация и взаимодействие с аудиторией, результативность, научное и исследовательское содержание, использование презентационных материалов, использование современных образовательных технологий, включая МООС.

4. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Контроль за организацией и проведением конкурса осуществляет проректор по учебной работе.

4.2. Для оценки конкурсных материалов и открытых занятий по каждой номинации создается экспертная комиссия, состав которой утверждается приказом ректора (проректора по учебной работе). В состав экспертной комиссии должно входить не менее пяти человек, которые являются представителями: студентов, работодателей, выпускников, научно-педагогических работников, административно-управленческого персонала



ТГУ. В состав экспертной комиссии могут входить научно-педагогические работники из других ВУЗов.

4.3. На конкурс представляются заявки по следующим основным номинациям:

4.3.1. Лучшая открытая лекция.

4.3.2. Лучший мастер-класс (практикум).

4.3.3. Лучшая практика подготовки студентов к олимпиадам.

4.3.4. Лучшая практика привлечения работодателей к учебному процессу.

4.3.5. Свободная номинация, в которой представлены работы по таким направлениям, как работа с мультикультурной, мультиязычной аудиторией и организация выравнивающего обучения.

4.3.6. Лучшая практика организации проблемного и проектного обучения.

4.3.7. Лучшие практики электронного обучения.

4.4. Размер и форма поощрения по основным номинациям определяются по согласованию с Ректором ТГУ.

4.5. В конкурсе может быть сформирована дополнительная именная номинация, по инициативе спонсора, выпускника, работодателя.

4.5.1. Определение победителя по именной номинации осуществляется в соответствии с правилами проведения конкурса.

4.5.2. Размер и форма поощрения по именной номинации определяется по согласованию с учредителем номинации (спонсор, выпускник, работодатель).

4.6. Конкурс проводится в два этапа.

4.6.1. Первый этап: подача заявки и техническая экспертиза.

4.6.1.1. Заявка подается в электронном виде и должна содержать следующую информацию:

- Сведения о соискателе (ФИО автора заявки, должность и звание, электронный адрес автора, контактный телефон).

- Номинация.

- Краткая аннотация выдвигаемой работы (по форме согласно выбранной номинации (см. приложение 1- формы заявок на конкурс).

4.6.1.2. В ходе данного этапа ответственными сотрудниками УРП и ЦРКО производится техническая экспертиза заявок на соответствие формальным требованиям.

4.6.2. Второй этап: работа экспертной комиссии.

4.6.2.1. Публичное проведение участниками конкурса открытой лекции, мастер-класса (практикума), презентации поданных материалов, представляющих номинацию участника.

4.6.2.2. Оценка экспертной комиссией публичного выступления и материалов конкурсантов. Экспертиза материалов участника конкурса проводится по критериям, разработанным экспертной комиссией и утвержденным приказом ректора ТГУ (проректора по учебной работе).

4.6.2.3. Подведение итогов конкурса и подготовка конкурсной комиссией результатов конкурса для утверждения.

4.6.2.4. Результаты работы экспертной комиссии и итоги конкурса утверждаются приказом ректора университета (проректора по учебной работе).

5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

5.1. По результатам оценок экспертной комиссии формируется рейтинг участников.

5.2. Победителями конкурса, занявшие 1, 2 и 3 места, являются конкурсанты, расположенные на 1, 2 и 3 позиции в рейтинге по соответствующей номинации.

5.3. Победители конкурса награждаются дипломами и удостоиваются денежными премиями, в размере, установленном приказом ректора университета (проректора по учебной работе).

6. ФИНАНСИРОВАНИЕ КОНКУРСА

6.1. Финансирование конкурса осуществляется из средств развития ТГУ.

7. СРОК ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

7.1. Настоящее Положение вступает в силу после утверждения его приказом ректора университета (проректора по учебной работе).

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены приказом ректора университета (проректора по учебной работе).

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ положения о проведении конкурса для
преподавателей
«Лучшие образовательные практики ТГУ».

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе



В.В. Дёмин

Проректор по программам развития



Д.В. Сухушин

Главный бухгалтер



Г.Н. Нагаева

Начальник ПФУ



О.Г. Васильева

Начальник ПУ



И.А. Котляр

Начальник УРП



Т.В. Климова

Директор ЦРКО



О.Н. Калачикова

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по программам развития

 Д.В. Сухушин
«___» _____ 2016 г.

Смета на проведение мероприятия

Конкурс преподавателей "Лучшие образовательные практики"

Сроки выполнения работ в рамках

проведения мероприятия: 15 сентября 2016 – 25 декабря 2016

Оплата по договорам ГПХ				
№ п/п	Наименование	Стоимость работ	Кол-во	Сумма
1	оплата договора ГПХ по разработке сайта конкурса (с учетом страховых взносов)	12710	1	12710
2	оплата договора ГПХ по наполнению информационного сайта конкурса (с учетом страховых взносов)	50840	1	50840
Организационные расходы и премиальный фонд конкурса				
3	печать афиш и сертификатов	8	73	584
4	премия за I место в конкурсе (с учетом страховых взносов в ФОТ сотрудников)	97650	8	781200
5	премия за II место в конкурсе (с учетом страховых взносов в ФОТ сотрудников)	65100	7	455700
6	премия за III место в конкурсе (с учетом страховых взносов в ФОТ сотрудников)	32550	6	195300
7	стимулирующие выплаты для участников конкурса (с учетом страховых взносов в ФОТ сотрудников)	13020	9	117180
	Итого			1613514

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе

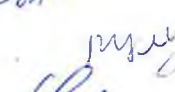
Главный бухгалтер

Начальник ПФУ

Начальник УРП

Директор ЦРКО




В.В. Дёмин

Г.Н. Нагаева

О.Г. Васильева

Т.В. Климова

О.Н. Калачикова